


Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 31.07.2020 г. № 6

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО ДЮСШ
А.А. Печёнкин
Приказ от «03» августа 2020 г. №40



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская юношеская
спортивная школа»

р.п. Мордово
2020 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБУ ДО ДЮСШ (далее соответственно – Положение, Организация) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликтные ситуации

- 2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - 2.1.1. тренер-преподаватель ведет учебные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - 2.1.2. тренер-преподаватель осуществляет дополнительные занятия с обучающимися, которых обучает;
 - 2.1.3. тренер-преподаватель проводит дополнительные занятия во время учебного процесса;
 - 2.1.4. тренер-преподаватель получает подарки и услуги;
 - 2.1.5. тренер-преподаватель собирает деньги на нужды группы, школы;
 - 2.1.6. тренер-преподаватель участвует в судействе спортивных соревнований с участием своих обучающихся;
 - 2.1.7. тренер-преподаватель получает выгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает;

2.1.8. тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей, обучающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Педагогический работник МБУ ДО ДЮСШ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.